

Согласовано
Председатель комитета по
образованию
Зиновкин С.А.



Утверждаю

И.о. заведующего МДОУ

«Детский сад №22»

И.Н. Яковлева

Приказ № 25

от «30.» 08.2023 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад №22»
сроком реализации на 2023 – 2026 гг.

Принято на педагогическом совете
Протокол № 1 от 30.08.2023 г.

Паспорт программы развития

Полное наименование организации	МДОУ «Детский сад №22»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 4. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 5. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 6. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 7. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07. 8. Приказ Минпросвещения России от 25 ноября 2022 г. № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования 9. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 "Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования"(Зарегистрирован 28.12.2022 № 71847)
Сведения о разработчиках	<p>Ответственные: и.о. заведующего МДОУ «Детский сад №22» Яковлева Ирина Николаевна.</p> <p>Специалист по кадрам Сумбаева Светлана Викторовна</p> <p>Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МДОУ «Детский сад №22 »</p>

Цели программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей. 4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 3. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 4. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 5. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 6. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 7. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Переход на ФОП ДО. 2. Повышение эффективности системы основного и дополнительного образования. 3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации. 4. Совершенствование системы охраны труда. 5. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Период реализации программы развития	С 2023 года по 2026 год – 4 года
Источники финансирования программы развития	<p>Бюджетные средства</p> <p>Внебюджетные средства</p>
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 100% участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обучение 50 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Соблюдение договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями г.Щекино-научной, инновационной, культурной, творческой направленности.</p> <p>Обновление материально-технической базы</p> <p>Профилактика несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</p> <p>В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников,</p>

	<p>участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности</p>
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом и.о. заведующего МДОУ «Детский сад №22»</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет МДОУ «Детский сад №22»</p>

Информационная справка об организации

муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №22» расположен по адресу:

301220, Тульская область, Щекинский район, г Щекино, Юбилейная 2а.

Учредитель ДООУ: Администрация муниципального образования Щекинского района в лице комитета по образованию.

Электронная почта: sh-dsad22@tularegion.org

Функционирует сайт образовательной организации, на который вы можете зайти по адресу : <http://shekino22.russia-sad.ru>

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №22» функционирует с 1976г.

Детский сад является юридическим лицом, имеет печать, штамп.

Детский сад имеет право на ведение самостоятельной образовательной деятельности лицензии № Л035-01247-71/00190540

Режим работы – пятидневный, 10,5-12 - часов, с 7-00 до 19-00 выходной: суббота, воскресенье, праздничные дни. В ДООУ функционирует 8 групп.

В соответствии с Уставом детского сада образовательный процесс организован на основе образовательной программы МДОУ «Детский сад № 22» , разработанной на основе ФЕДЕРАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25 ноября 2022 г.)

Детский сад имеет план по финансово – хозяйственной деятельности, обособленное имущество, которое принадлежит ему на праве оперативного управления.

Сведения о воспитанниках

В ДООУ функционирует восемь групп со списочным составом 140 детей. Порядок комплектования детей детского сада производится по одновозрастному принципу в соответствии с санитарными нормами и правилами и Уставом МДОУ.

Наименование группы	Возраст	Количество детей
Младшая группа «А»	2-3 г.	16
Младшая группа «Б»	2-3 г.	15
Вторая младшая группа «А»	3-4 л.	14
Вторая младшая группа «Б»	3-4 л.	14
Средняя группа	4-5 л.	19
Старшая группа «А»	5-6 л.	20
Старшая группа «Б»	5-6 л.	18
Подготовительная группа	6-7 л.	24
ИТОГО		140

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	97	69%
Неполная с матерью	43	31%
Неполная с отцом	0	0
Оформлено опекунов	0	0

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	47	33%
Два ребенка	77	55 %
Три ребенка и более	16	12 %

Характеристика окружающего социум

МБОУ «Средняя школа №7»

Детская музыкальная школа №2

Щекинская городская детская библиотека

МКУ ЦОД Щёкинского р-на

Взаимодействие с субъектами социума МДОУ осуществляется в целях решения проблем, направленных на стабильное функционирование учреждения.

Взаимодействие с ЦОД Щёкинского района осуществляется через консультации, семинары, курсы и пр. с целью повышения уровня квалификации педагогических кадров, оснащение методического кабинета новинками научной и методической литературы.

Установлено взаимодействие с МБОУ «Средняя школа №7», появляется необходимость в выработке общих подходов в образовательных процессах, по вопросам взаимодействия с семьёй по подготовке к школе.

Составлены планы работы с учреждениями культуры: Щекинская городская детская библиотека и детская музыкальная школа № 2.

Вывод: В рамках данного взаимодействия свою работу ДОУ строит с учетом многоаспектности и многоуровневости взаимодействия на районном, городском, региональном уровне.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.

Общее количество педагогических работников – 19 человек (14 воспитателей, 2 музыкальных руководителя, 1 инструктор по физической культуре, 2 учителя-логопеда, 1 педагог-психолог).

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Кадровые ресурсы

	Всего	Образование	
		Высшее, в том числе педагогическое	Среднее специальное
Воспитатели	14	6	8
Инструктор по физическому воспитанию	1	1	-
Музык. руководитель	2	1	1
Учитель-логопед	2	2	-
Педагог-психолог	1	1	-

Стаж и категорийность педагогических кадров.

Год	Всего	Стаж			Категория			
		0-5	от 5 до 20	>20	Без категории	Соответствие	Первая	Высшая
2022	19	5	8	7	3	10	1	6

Характеристика достижений организации.

Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня.

В 2022-2023 уч. году наши педагоги представляли свой опыт на РМО Щекинского района по темам:

Занятие по художественно-эстетическому развитию (музыка) «Знакомство с русским народным танцем»

Занятие по физическому развитию (физическая культура) «Школа мяча»

Занятие по познавательному развитию с применением палочек «Кюизенера» - «Путешествие в палеонтологический музей»

«Развитие познавательного интереса детей дошкольного возраста посредством театрализованной деятельности»

«Воспитание познавательного интереса как определяющий фактор познавательно-речевого развития детей дошкольного возраста»

«Лэпбук «Моя семья как средство закрепления и расширения понятий семья и семейные ценности»

«Традиции русского гостеприимства»

«Развитие речи детей дошкольного возраста. Логоритмика»

Подгрупповое логопедическое занятие по дифференциации звуков «ш» и «с» с использованием нейроигр.

В 2022-2023 уч. году педагоги и воспитанники организации приняли участие и получили призовые места в следующих конкурсах:

Районный конкурс художественного творчества «Мир мастеров»;

Районный конкурс художественного творчества " Лесная Красавица ";

Районный конкурс художественного творчества «В ожидании Пасхи»;

Региональный этап международного конкурса-фестиваля декоративно-прикладного творчества «Пасхальное яйцо»;

Областной конкурс «Бумажные фантазии по сказкам К.Д. Ушинского»

Региональный этап Всероссийского конкурса детско-юношеского творчества по пожарной безопасности «Неопалимая купина»

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2019-2022;
- потенциал развития детского сада на основе анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития;
- Переход на ФЕДЕРАЛЬНУЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ

Основные направления развития организации

1. Переход на ФООП ДО.

Реализация плана методической работы с ориентацией на методическую помощь педагогическим работникам в вопросах реализации ФООП ДО.

2. Участие педагогов ДОУ в открытых мероприятиях ДОУ, методических мероприятиях района с целью повышения компетентности педагогов по вопросам участия в инновационной деятельности.

3. Обучение сотрудников на курсах повышения квалификации различного уровня и направленности.

4. Повышение эффективности системы дополнительного образования.

5. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами.

Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.

Планирование диагностических периодов с целью контроля реализации плана мероприятий.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС) и цифровизация образовательной деятельности					
1	Оценка состояния РППС	Заместитель заведующего по ВМР, воспитатели	Февраль 2023, 2024, 2025, 2026	Аналитическая справка	
2	Составление плана модернизации РППС	Заместитель заведующего по ВМР	Март 2023, 2024, 2025, 2026	План	
3	Закупка игрового оборудования, спортивного оборудования	Заместитель заведующего по АХЧ	Май-июнь 2023, 2024, 2025, 2026	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
4	Закупка канцтоваров, игрушек, методических пособий для детей.	Заместитель заведующего по ВМР Заместитель заведующего по АХЧ	Май-июнь 2023, 2024, 2025, 2026	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
5	Ремонт и обновление уличного игрового оборудования, установка теневых навесов	Заместитель заведующего по АХЧ	Май 2022-2023, 2024, 2025, 2026	Паспорт готовности	
10	Замена сантехнического	Заместитель заведующего по	июнь 2024	Паспорт	

	оборудования	АХЧ		готовности	
11	Закупка системного блока	Заместитель заведующего АХЧ	по май-июнь 2024	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
12	Замена линолеума в физкультурном зале	Заместитель заведующего АХЧ	по июнь-июль 2025	Паспорт готовности	
13	Частичная замена отопительных систем	Заместитель заведующего АХЧ	по июнь-июль 2024	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
15	Закупка игрового оборудования по робототехнике	Заместитель заведующего ВМР Заместитель заведующего АХЧ	по июль 2024	Паспорт готовности	
17	Ремонт раздевальной комнаты в гр.	Заместитель заведующего АХЧ	по май-июль 2025	Паспорт готовности	
18	Приобретение детских столов	Заместитель заведующего АХЧ	по май-июль 2024	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
19	Ремонт методического кабинета	Заместитель заведующего АХЧ	по май-июль 2025	Паспорт готовности	
2. Повышение эффективности системы дополнительного образования					
1	Анализ востребованности и дополнительного образования	Заместитель заведующего ВМР	по Январь – март 2023	Аналитическая справка	
2	Проведение педсовета с целью определения	Заместитель заведующего ВМР	по Февраль 2023	Протокол	

	эффективности реализации дополнительной программы «Азы финансовой культуры »				
3	Анкетирование родителей по вопросу потребности и направления дополнительного образования	Заместитель заведующего по ВМР, воспитатели	Май 2024	Аналитическая справка	
4	Запись детей по программе дополнительного образования через Навигатор дополнительного образования	Заместитель заведующего по ВМР, воспитатели, родители	Август 2023, 2024, 2025, 2026	Табель посещаемости в Навигаторе допобразования	
3. Цифровизации образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Заместитель заведующего по ВМР	Сентябрь-октябрь 2023	Оформление аналитической справки	
2	Проведение педчаса	Заместитель заведующего по ВМР	Ноябрь 2023	Протокол заседания педчаса	
4	Закупка и установка программного обеспечения по плану	Заместитель заведующего по АХЧ	март-апрель 2023	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
6	Повышение квалификации педагогов	Заместитель заведующего по ВМР	не реже 1 раза в три года	Удостоверение о повышении квалификации	
9	Поддержание сайта образовательной организации	Заместитель заведующего по ВМР	Постоянно	Соответствие законодательству	

10	Ведение официальной страницы МДОУ в ВК	Заместитель заведующего ВМР	по	Размещение постов не менее 5 раз в неделю	Соответствие законодательству	
4. Совершенствование системы охраны труда						
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий		1 раз в квартал	Протокол	
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Заведующий		ежегодно	План	
3	Проведение СОУТ	Заведующий		2023	Протокол	
5. Усиление антитеррористической защищенности организации						
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий Заместитель заведующего АХЧ	по	Первое полугодие 2024	Протокол	
2	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Заведующий Заместитель заведующего АХЧ	по	Ежегодно в феврале	План	
3	Установка дополнительного видео	Заведующий Заместитель заведующего	по	2025 г.	Договор поставки, установки, обслуживания	

	наблюдения на территории детского сада	АХЧ			
--	--	-----	--	--	--

Механизмы реализации программы развития

1. Повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются программы дополнительного образования для детей и их родителей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
7. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Переход на ФООП ДО	Разработана ОП и реализуется, соответствующая

	<p>ФООП.</p> <p>Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.</p> <p>Удовлетворенность 95 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг</p>
2. Модернизация РППС	<p>Обновление РППС на 40 %.</p> <p>Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада</p>
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	<p>Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 90%.</p>
4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	<p>100% работников, используют дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Перевод 50 % документооборота детского сада в электронный вид</p>
5. Совершенствование системы охраны труда	<p>Отсутствие несчастных случаев с работниками и детьми.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда</p>
6. Усиление антитеррористической защищенности организации	<p>Отсутствие происшествий на территории организации.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности</p>
7. Оптимизация кадровых ресурсов	<p>ОП и другие образовательные программы реализуются в полном объеме</p>